

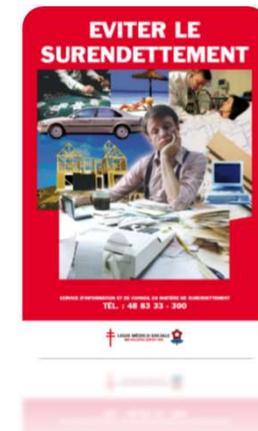


Service d'information et de conseil en matière de surendettement



# Le nouveau règlement grand-ducal en matière de saisies et cessions

(Règlement grand-ducal du 27 septembre 2016 fixant les taux de cessibilité  
et de saisissabilité des rémunérations de travail, pensions et rentes)



## Les définitions



L'Inspection du Travail et des Mines fournit les définitions suivantes :

### La saisie-arrêt

La saisie-arrêt sur salaire est une voie d'exécution judiciaire (Justice de Paix) qui permet au créancier du salarié de bloquer entre les mains de l'employeur les sommes qui lui sont dues par ce salarié, en vue de se faire payer sur ces sommes.

### La cession

La cession est un acte volontaire du salarié par lequel il autorise son employeur à céder une part de son salaire à une autre personne; la validité de la cession est subordonnée à la rédaction d'une convention écrite préalable entre le salarié (cédant) et le créancier ou cessionnaire.

**Seuil 1** : Seuil insaisissable et incessible

**Seuil 2** : Seuil insaisissable ou incessible



LIGUE MÉDICO-SOCIALE  
MIR HÉLLEFEN ZÉNTER 1908



# L'envergure



## Rapport d'activité du Ministère de la Justice 2015

Courrier du 22 mars 2016 de Mme le Procureur général d'État Martine SOLOVIEFF à M. le Ministre de la Justice Félix Braz

*Considérations de Madame le Procureur Général d'Etat :*

*Au niveau de la justice de paix d'Esch-sur-Alzette, il existe un sérieux problème de délai pour les affaires relatives au contentieux en matière d'ordonnances de paiement et de saisie-arrêt en raison d'une forte augmentation des affaires nouvelles dues sans aucun doute à l'appauvrissement général de la population.*

*Pour la justice de paix de Luxembourg ... . Le nombre des ordonnances de paiement est passé à 28.430 pour l'année 2015 donc en moyenne 115 ordonnances de paiement par jour. 6385 saisies sur salaires ont été introduites au courant de l'année 2015 ce qui marque une augmentation de 727 affaires par rapport à l'année précédente. (+ 12,85%)*

# L'envergure



## Au niveau de la Justice de Paix

2014 - 2015	Luxembourg	Esch/Alzette	Diekirch	TOTAL
Requêtes saisie-arrêt	6 385	non indiqué	5 642	*
Saisies-arrêts fixées/autorisées	1 845	5 593	2 746	10 184

## Au niveau du service

Saisie/cession	2016	2015	2014	2013	2012
Oui	40%	36%	35%	39%	27%
Non	60%	64%	65%	61%	73%

## Le cadre juridique

### Loi du 11 novembre 1970 sur les cessions et saisies des rémunérations de travail ainsi que des pensions et rentes

- Règlement grand-ducal du 8 janvier 1993 fixant les taux de cessibilité et de saisissabilité des rémunérations, pensions et rentes
- Règlement grand-ducal du 1er août 2001 relatif au basculement en euro le 1er janvier 2002 et modifiant certaines dispositions réglementaires
- Règlement grand-ducal du 26 juin 2002 fixant les taux de cessibilité et de saisissabilité des rémunérations de travail, pensions et rentes
- Règlement grand-ducal du 27 septembre 2016 fixant les taux de cessibilité et de saisissabilité des rémunérations de travail, pensions et rentes

## L'évolution du barème

Tranches	Règlement grand-ducal du 8 janvier 1993 (08.01.1993)	Règlement grand-ducal du 1er août 2001 (01.01.2002)	Règlement grand-ducal du 26 juin 2002 (01.09.2002)	Règlement grand-ducal du 27 septembre 2016 (01.12.2016)
Tranche 1	0 - 18.000 LUF	0 - 450 EURO	0 - 550 EURO	0 - 722 EURO
Tranche 2	18.001 - 28.000 LUF	450 - 700 EURO	550 - 850 EURO	722 - 1.115 EURO
Tranche 3	28.001 - 35.000 LUF	700 - 870 EURO	850 - 1.050 EURO	1.115 - 1.378 EURO
Tranche 4	35.001 - 57.000 LUF	870 - 1.450 EURO	1.050 - 1.750 EURO	1.378 - 2.296 EURO
Tranche 5	> 57.000 LUF	> 1.450 EURO	> 1.750 EURO	> 2.296 EURO

Seuil 1	41.200 LUF	1.042 EURO	1.260 EURO	1.653,20 EURO
Seuil 2	49.100 LUF	1.246 EURO	1.505 EURO	1.974,60 EURO

**Seuil 1** : Seuil insaisissable et inaccessible

**Seuil 2** : Seuil insaisissable ou inaccessible

# La méthode de calcul

N°	Date	Indice	Salaire net	Seuil 1	Seuil 2	
0	01.11.1991	484,97	*	*	*	
1	01.08.1992	497,09	*	*	*	
	08.01.1993	497,09	>57.000 LUF	41 200	49 100	Rgt. g-d. du 08.01.1993
2	01.05.1993	509,51	> 57.000 LUF	41 200	49 100	
3	01.02.1994	522,24	> 57.000 LUF	41 200	49 100	
4	01.05.1995	535,29	> 57.000 LUF	41 200	49 100	
5	01.02.1997	548,67	> 57.000 LUF	41 200	49 100	
6	01.08.1999	562,38	> 57.000 LUF	41 200	49 100	
7	01.07.2000	576,43	> 57.000 LUF	41 200	49 100	
8	01.04.2001	590,84	> 57.000 LUF	41 200	49 100	
	01.01.2002	590,84	> 1.450 EURO	1 042	1 246	Rgt. g-d. du 01.08.2001
9	01.06.2002	605,61	>1.450 EURO	1 042	1 246	
	01.09.2002	605,61	>1.750 EURO	1 260	1 505	Rgt. g-d. du 26.06.2002
10	01.08.2003	620,75	>1.750 EURO	1 260	1 505	
11	01.10.2004	636,26	>1.750 EURO	1 260	1 505	
12	01.10.2005	652,16	>1.750 EURO	1 260	1 505	
13	01.12.2006	668,46	>1.750 EURO	1 260	1 505	
14	01.03.2008	685,17	>1.750 EURO	1 260	1 505	
15	01.03.2009	702,29	>1.750 EURO	1 260	1 505	
16	01.07.2010	719,84	>1.750 EURO	1 260	1 505	
17	01.10.2011	737,83	>1.750 EURO	1 260	1 505	
18	01.10.2012	756,27	>1.750 EURO	1 260	1 505	
19	01.10.2013	775,17	>1.750 EURO	1 260	1 505	
	01.12.2016	775,17	>2.296 EURO	1 653,20	1 974,60	Rgt. g-d. du 27.09.2016
20	01.01.2017	794,54	>2.296 EURO	1 653,20	1 974,60	

11 tranches indiciaires :

$$1,025^{11} = 1,3120867$$

Seuil 1 :

$$1.260 \times 1,3120867 =$$

**1.653,20 EURO**

Seuil 2 :

$$1.505 \times 1,3120867 =$$

**1.974,60 EURO**

# L'impact

## Impact au niveau du débiteur

Salaire net	Solde après saisie <u>ou</u> cession		Δ		Solde après saisie <u>et</u> cession		Δ	
	Ancien	Nouveau	euro	%	Ancien	Nouveau	euro	%
1500	1 317,50	1 377,60	60,10	5%	1 135,00	1 255,20	120,20	11%
1750	1 505,00	1 565,10	60,10	4%	1 260,00	1 380,20	120,20	10%
2000	1 505,00	1 752,60	247,60	16%	1 260,00	1 505,20	245,20	19%
2296	1 505,00	1 974,60	469,60	31%	1 260,00	1 653,20	393,20	31%
3000	1 505,00	1 974,60	469,60	31%	1 260,00	1 653,20	393,20	31%
5000	1 505,00	1 974,60	469,60	31%	1 260,00	1 653,20	393,20	31%

## Impact au niveau du créancier

Salaire net	Montant saisissable <u>ou</u> cessible		Δ		Montant saisissable <u>et</u> cessible		Δ	
	Ancien	Nouveau	euro	%	Ancien	Nouveau	euro	%
1500	182,50	122,40	-60,10	-33%	365,00	244,80	-120,20	-33%
1750	245,00	184,90	-60,10	-25%	490,00	369,80	-120,20	-25%
2000	495,00	247,40	-247,60	-50%	740,00	494,80	-245,20	-33%
2296	791,00	321,40	-469,60	-59%	1 036,00	642,80	-393,20	-38%
3000	1 495,00	1 025,40	-469,60	-31%	1 740,00	1 346,80	-393,20	-23%
5000	3 495,00	3 025,40	-469,60	-13%	3 740,00	3 346,80	-393,20	-11%

# Les revendications de la Ligue médico-sociale



## Propositions de réforme du 5 mai 1999 et du 9 février 2012

1. *uniformiser les barèmes en matière de saisies et cessions et celui du RMG servant de référence en la matière afin de garantir un revenu minimum vital au débiteur en cas de pluralité de saisies/cessions*
2. *prévoir un mécanisme d'adaptation du barème des saisies / cessions aux augmentations conventionnelles et légales des rémunérations*
3. *interdire la double imputation pour une même créance en cas de saisie et cession*
4. *inverser l'ordre d'imputation des obligations alimentaires et des saisies et cessions*
5. *tenir compte de la situation familiale du débiteur*



*Merci pour votre attention !*

